

Trabajadores conocen más sobre el Proyecto de Habilitación de Suelos

Diversos encuentros con nuestros trabajadores ha sostenido la Gerencia de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial a fin de dar a conocer los avances del Plan de Reconversión de Patios Ferroviarios junto con resolver dudas de los trabajadores. El equipo de esta gerencia ha dialogado con cerca de 100 funcionarios de diversas áreas para que conozcan más sobre esta iniciativa, que implica la habilitación y posterior traslado de los cuatro patios ubicados en Antofagasta.

Jaime Henríquez, gerente del área, calificó como positivos estos encuentros, a través de los cuales se han abordado inquietudes y dudas, para mantener así informados a los colaboradores. Estas reuniones continuarán las próximas semanas.



Educadores hablaron de patrimonio y ciudad

Veinte educadores de diversos establecimientos de la capital regional se dieron cita en el Centro Cultural Estación Antofagasta (CCEA) para hablar de la ciudad y patrimonio.

El jefe de gestión patrimonial de FCAB, Gustavo Herrera, coincidió en que "el objetivo es que estas competencias técnicas puedan llegar a los niños. Queremos generar arraigo y como se dice, lo que no se conoce no se protege", de allí la importancia de este tipo actividades. La iniciativa fue impulsada por CCEA y el Ferrocarril de Antofagasta.



Canales de denuncias y consultas: <http://sri.aminerals.cl/> @lineaetica.consultas@aminerals.cl 800-362-672



Un año de importantes avances y mucho aprendizaje

El 2019 ha sido un año para FCAB de grandes avances en materia operacional, sustentabilidad y de crecimiento, pero también ha sido de mucho aprendizaje para todos quienes integramos esta empresa ante el nuevo escenario social que vivimos en Chile.

Hemos emprendido interesantes desafíos como el Plan de Reconversión de Patios Ferroviarios, con el cual buscamos decididamente generar importantes oportunidades para nosotros y la ciudad. También nos involucramos y propiciamos más diálogos con las comunidades, grupos sociales y diferentes actores, promoviendo la cultura, el patrimonio, cuidado del medio ambiente, afrontando siempre nuestras responsabilidades y llevando con orgullo la gestión que desarrollamos en FCAB.



Katharina Jenny
Gerenta General

La modernización de nuestros activos como locomotoras, carros e isotanques ha sido vital para una eficiente y moderna operación, pensando en el futuro y minimizando cada vez más el impacto ambiental. Nuestras personas han sido claves para todas y cada una de las tareas, entendiendo que cada día podemos ser mejores. Es por eso que nos hemos enfocado a viva fuerza en temas tan importantes para la sociedad de hoy, como son la diversidad e inclusión laboral, con la incorporación de la mujer, personas con discapacidad y extranjeros en nuestra compañía; entregando espacios acordes con las necesidades de nuestras colaboradoras que amamantan a sus hijos, como es el Coche Alma, entre otros tantos.

El desafío para el 2020 es aún mayor y los invito a prepararnos con la decisión y compromiso que se requiere ahora, porque si bien es indispensable trabajar para alcanzar nuestros objetivos, también lo es integrar a quienes nos rodean y son parte de nuestra comunidad, empezando por nuestras familias, vecinos y compañeros de trabajo. Les deseo unas felices fiestas y que unidos podamos avanzar por la construcción de un mejor país.

FCAB y Senadis encabezan seminario de inclusión laboral

FCAB, Senadis y la Seremi de Desarrollo Social y la Familia, lideraron el Primer Seminario de Inclusión Laboral de Antofagasta, que contó con la participación de Finning y AMSA. En la oportunidad, diversos actores analizaron los alcances de la Ley 21.015, que promueve la inclusión laboral eficaz de las personas con discapacidad, tanto en el ámbito público como privado. Katharina Jenny, gerenta general del FCAB, destacó que “a partir de julio del presente año, todos nuestros procesos de reclutamiento y selección son inclusivos, incentivando la participación de personas con discapacidad”.

Entre tanto, el director regional de Senadis, David Martínez, abordó el impacto de la mencionada normativa, la cual establece que organismos públicos y empresas con cien o más trabajadores deben contratar, al menos, el 1% de personas con discapacidad y respetar la dignidad de quienes tiene discapacidad mental, en lo referente al salario e incentivando su integración a los equipos de trabajo.

Comenzamos Programa de Capacitación en mantenimiento

El Programa de Capacitación en el Trabajo (PROCAT), se implementa en las áreas de mantenimiento ferroviario para promover la gestión del conocimiento, el aprendizaje y la mejora continua del personal. Ya empezaron los ciclos de formación presenciales, e-learning, con evaluaciones prácticas en terreno para los eléctricos, mecánicos, electromecánicos y operadores de máquinas y herramientas, a quienes se transmite la cultura de excelencia y seguridad en todas las tareas y procesos. “Para estar acordes con la nueva visión de desarrollo competitivo y sustentable de FCAB, PROCAT facilita el aprendizaje permanente, desarrollo de carrera y reconocimiento del desempeño. Es así como el material de capacitación recoge conocimientos y competencias del personal de Casa de Máquinas, Reparaciones Integrales y Carrocería, y se pone en acción mediante un proceso sostenido y direccionado por el área de Capacitación de la compañía”, explicó Rodrigo Jelves, Jefe del Departamento de Mantenimiento Locomotoras.

5 nuevas locomotoras se suman a la flota

Las últimas cinco locomotoras GT42 con 3.200 HP de potencia llegaron a los patios de FCAB. Así, se completa una flota de 14 máquinas de este modelo, además de cinco locomotoras C23 EMP, con una inversión total que bordea los US\$ 60 millones. Y no es todo. Este año se adquirieron 158 carros portacontenedores para el proyecto Spence, que se suman a los 132 carros que se incorporaron entre 2018 y 2019 para otros servicios. En total son 290 unidades con las que se aumenta nuestro material rodante. “Con las locomotoras ecoeficientes y carros nuevos, la compañía apuesta por una mayor confiabilidad, calidad operacional y seguridad para las personas, los equipos y el entorno” recalzó Livio Santos, Subgerente de Mantenimiento Material Rodante.

Sigma, el nuevo aliado en la jornada laboral de los ferroviarios

El Sistema Integrado de Gestión del Mantenimiento (Sigma) es el nuevo aliado de los trabajadores de la Gerencia Mantenimiento Ferroviario (GMF). Este mide el tiempo de ejecución de cada una de las tareas de los mantenedores en los talleres del DRI, Casas de Máquinas y Carrocería. También, entrega información real de la capacidad individual del trabajador y del cargo. Hugo Leppe, Jefe del Departamento TICA, aclaró que se trata de un desarrollo propio, orientado a mejorar la productividad del personal técnico en los talleres, y con la información que se obtenga se podrá identificar y eliminar toda traba en los procesos de mantenimiento. Paulina Arriaza, jefa de Unidad de Control y Soporte reconoció que “Sigma ha sido un proyecto desafiante en el que se involucró un equipo multidisciplinario responsable de implementar una herramienta de fácil uso para los mantenedores”.

Decálogo de Deberes Intransables en la operación ferroviaria

Las gerencias de Operaciones Integradas y Seguridad y Salud Ocupacional lanzaron una campaña para promover entre los colaboradores del área de operaciones, el Decálogo de Deberes Intransables, el cual considera diez mandamientos específicos para cada área y su cumplimiento es clave. Para Nelson Ardiles, Operador I de Trenes, “nos ayudan a no saltarnos ningún paso operacional y estar súper atentos, más en el marco de las fiestas de fin de año, donde hay más distracciones”. Por su parte, Paulo Molina, supervisor de Operaciones, dijo que “este decálogo es algo primordial para el éxito y seguridad de la operación diaria”.

Rodolfo Córdova, subgerente de Operaciones Ferroviarias, explicó que estas recomendaciones se entregan a cada colaborador y supervisor en tomas de servicio, terminales ferroviarios, sala de control tráfico y el DOM.

La seguridad y el compromiso en Comité Ampliado

Durante el último Comité Ampliado se entregó un balance sobre los ejes de continuidad operacional, desarrollo territorial, nuevos desafíos, crecimiento, gestión social, así como la situación social que vive el país.

Katharina Jenny, gerenta general, en esta instancia reconoció el compromiso de los trabajadores directos y contratistas, en el logro de los objetivos de FCAB. En cuanto a seguridad, invitó a mejorar la calidad de los reportes, poniendo más foco en las visitas a terreno. “Si bien no ha habido incidentes graves, siguen ocurriendo desrielos por causa vía y humana. También se repiten eventos asociados al contacto y manejo de sustancias peligrosas. No podemos saltarnos ningún control crítico. Los procedimientos están para respetarlos y cumplirlos, y eso se llama disciplina operacional”, indicó.

