Gestión de Sustentabilidad 2015

- Nosotros
- Nuestro Modelo
- Nuestro Modelo en Acción
  - Sustentabilidad
  - Productividad
  - Gestión de Costos

- Nosotros
- Nuestro Modelo
- Nuestro Modelo en Acción
  - Sustentabilidad
  - Productividad
  - Gestión de Costos

- Actividad: Prestación de servicios de transporte a granel
- Propiedad: 100% de Antofagasta PLC
- Transporte: 6,2 Mton (2015)
- Trabajadores: 1738 (1338 directos y 400 indirectos), en el 2015

FERROCARRIL

- +700 kms de vías
- +1000 carros
- 71 (+5) locomotoras
- Instalaciones en Antofagasta, Calama, Mejillones y Ollagüe

CAMIONES

- 65 Camiones
- Talleres en Estación Prat y Baquedano

LOGÍSTICA

- Operaciones en Antofagasta y Sierra Gorda

AGUA INDUSTRIAL

- 650 kms en Aducciones y Distribución

Participaciones Minoritarias en:

- 40 % de CTH (Termoeléctrica a carbón en Mejillones)
- 30% en ATI (concesionario Puerto Antofagasta)

N O S O T R O S : Carta de Valores

RESPETO A LOS DEMÁS

Generamos relaciones con nuestros trabajadores, clientes y comunidades donde operamos, basadas en la confianza y el respeto. Actuamos con integridad, escuchamos opiniones distintas, nos comunicamos de forma abierta e identificamos intereses comunes, potenciando el trabajo colaborativo.

RESPONSABILIDAD POR LA SEGURIDAD Y LA SALUD

Priorizamos el valor de la vida y operamos con seguridad. Identificamos y controlamos nuestros riesgos, procurando condiciones seguras en todos los ámbitos donde operamos.

COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

Estamos comprometidos con el desarrollo sustentable de la gente de nuestra región, particularmente con el de las comunidades aledañas a nuestras operaciones. Nuestro compromiso es también con el respeto al medio ambiente, con lo cual creamos valor a largo plazo para nuestros accionistas y la sociedad.

EXCELENCIA EN NUESTRO DESEMPEÑO DIARIO

Trabajamos en base a altos estándares de calidad, optimizando y diversificando con eficiencia nuestros recursos y procesos para asegurar la competitividad y crecimiento del negocio.

INNOVACIÓN COMO PRÁCTICA PERMANENTE

Valoramos y fomentamos el espíritu creativo que mejora nuestras prácticas de trabajo. Respaldamos e integramos las nuevas ideas en un ecosistema de innovación permanente, agregando valor al negocio, las personas y el entorno.

SOMOS VISIONARIOS

Somos visionarios al desafiarnos permanentemente a mejorar y expandir nuestro negocio, anticipándonos a los cambios que demanda el entorno.

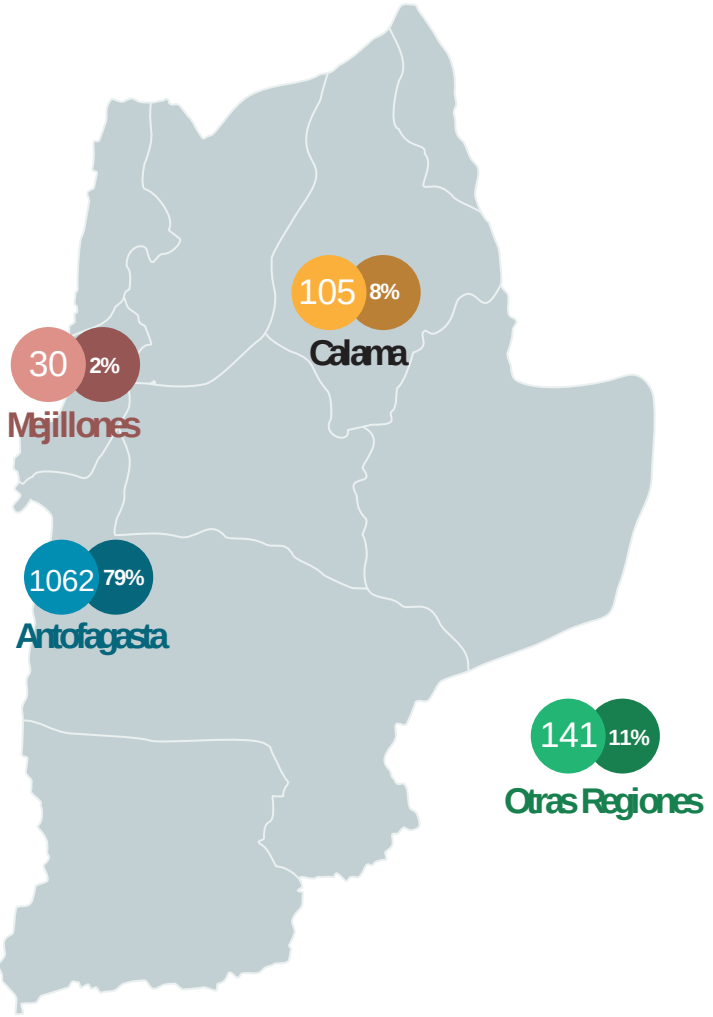
DOTACIÓN PROPIA

Enero - Diciembre 2015

FERROCARRIL (FCAB)	955
CAMIONES (TRAIN)	236
LOGÍSTICA (SHIPPERS)	128
AGUA INDUSTRIAL	19
Total General	**1338**

Ciudad de Residencia

Trabajo	Nivel	Total
Mejillones	Rol General	27
	Supervisores	3
Calama	Rol General	85
	Supervisores	20
Antofagasta	Ejecutivos	18
	Jefe de Depto.	22
	Rol General	836
	Supervisores	186
Otras Regiones	Rol General	136
	Supervisores	5
Total General		1338

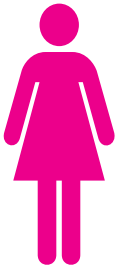


89% de los trabajadores de FCAB viven en la Región de Antofagasta

GÉNERO

Género	Cargo	Cantidad
FEMENINO	Gerentes	1
	Jefe de Depto.	1
	Rol General	72
	Supervisores	49
Total Femenino		123
MASCULINO	Gerentes	10
	Jefe de Depto.	23
	Rol General	1011
	Supervisores	171
Total Masculino		1215
Total General		1338

MASCULINO
91%



FEMENINO
9%

NACIONALIDAD

Nacionalidad	Cantidad
Chilenos	1247
Extranjeros	91
Total General	1338

CHILENO
93%

EXTRANJERO
7%

Creemos en la inclusión y transversalidad
9% de nuestra dotación son mujeres

Liderazgo nacido en la Región de Antofagasta

Somos FCAB, uno de los grupos nacionales más importantes de transporte integral. La calidad de nuestros servicios además de nuestra experiencia nos ha transformado en el brazo logístico del principal grupo minero privado chileno, Antofagasta PLC. Estamos orgullosos de nuestros orígenes en el norte de Chile, y de contar con más de 125 años de experiencia en el rubro. Somos uno de los pilares esenciales de la historia de crecimiento y desarrollo de la región de Antofagasta, y protagonistas del origen y evolución del país.

Creemos en las personas y en lo que pueden desarrollar

Las personas son el cimiento de nuestro presente y futuro. Contamos con un equipo que diariamente entrega su dedicación y decisión por llevar adelante nuestra promesa de negocio. Su conocimiento único y espíritu creativo, constituyen las bases para enfrentar los desafíos que nos proponemos alcanzar ante las oportunidades de crecimiento y cambio.

Orgullosos de unir puntos y transportar lo valioso del norte

Como chilenos e integrantes del Grupo FCAB, estamos orgullosos de ser reconocidos por nuestro trabajo en el transporte y logística de carga a nivel regional. Actualmente contamos con más de 700 kilómetros de vía férrea y material rodante, además de una flota de camiones de alto estándar, que nos permite conectar puntos y transportar lo valioso del norte de Chile, atendiendo con ello las necesidades de las principales compañías mineras que operan en nuestro país.

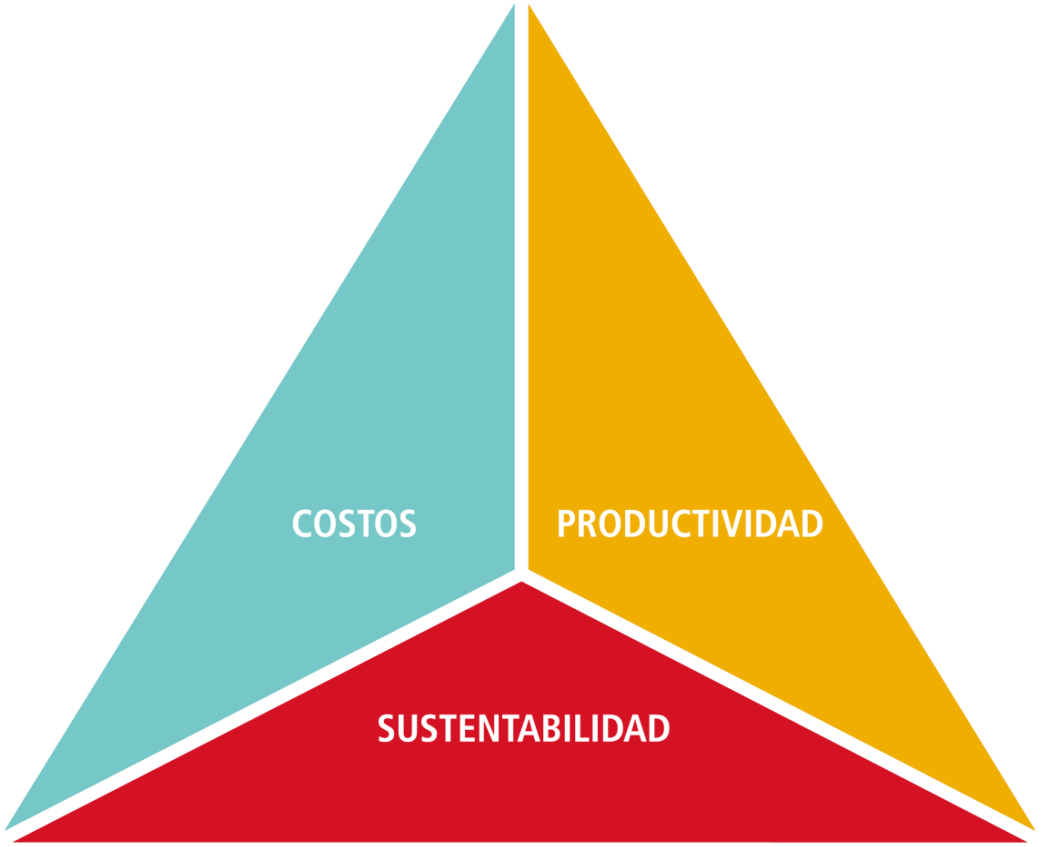
Queremos generar una nueva forma de relacionarnos con las comunidades

La sustentabilidad es fundamental en nuestra manera de trabajar; creemos en nuestra labor y en la relevancia de innovar en las relaciones y soluciones en esta materia. Trabajamos permanentemente en la forma en que nos vinculamos y dialogamos con las comunidades y los grupos de interés de nuestra zona de influencia, apostando a afianzar el lazo de progreso que históricamente ha logrado FCAB con el norte de Chile.

El respeto y la excelencia son nuestros principales valores

Fomentamos y desarrollamos una operación confiable, segura y eficiente en donde la excelencia es el principio que nos orienta e impulsa en nuestra gestión y se constituye en un reto para nuestros trabajadores. Ellos son parte relevante y pilar en la toma de decisiones y misión. Es desde ese valor humano que queremos aportar a propiciar el respeto hacia las comunidades y entorno donde operamos.

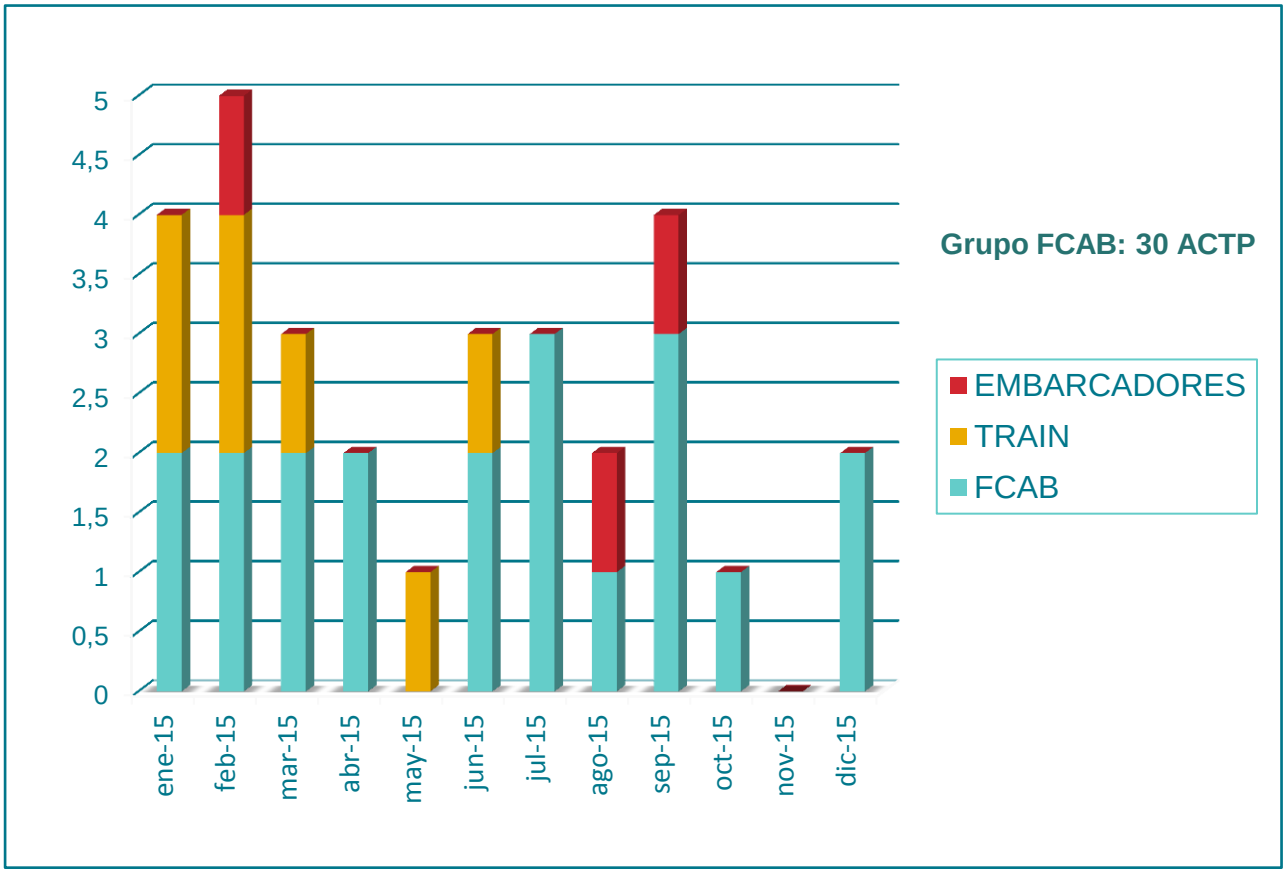
- Nosotros
- Nuestro Modelo
- Nuestro Modelo en Acción
  - Sustentabilidad
  - Productividad
  - Gestión de Costos



En octubre 2015 comenzamos el despegue de nuevo Modelo Operativo con 3 ejes estratégicos

- Nosotros
- Nuestro Modelo
- Nuestro Modelo en Acción
  - Sustentabilidad
  - Productividad
  - Gestión de Costos

- Nosotros
- Nuestro Modelo
- Nuestro Modelo en Acción
  - Sustentabilidad
  - Productividad
  - Gestión de Costos



Nuestra meta es el cero accidente

Programa de Liderazgo en Terreno

- Este programa estuvo orientado a propiciar y reconocer oportunamente conductas positivas y de autocuidado del personal de la empresa

Implementación del Art. 25 ter. del Código del Trabajo

- En 2015, entró en vigencia el Art. 25 ter. del Código del Trabajo, el cual involucra al personal de trenes (operadores 1 y 2)
- Genera cambios importantes en su ciclo de traslados y jornada de trabajo
- En 2015 FCAB inició la incorporación de la nueva normativa a los acuerdos colectivos

- El foco central de Salud ocupacional en el 2015 se centró en el cumplimiento del Protocolo MINSAL

- Tenemos un programa de monitoreo concordante con el Protocolo MINSAL

Riesgos	% Implementación FCAB	Principales Actividades
Ruido	100% control permanente	▪ Proyecto hermeticidad de cabinas de locomotoras (GT) ▪ 20 nuevos protectores auditivos SENSEAR (electrónicos)
Radiación ultravioleta	100% control permanente	▪ Capacitación en todas las gerencias de FCAB.
Trastornos músculo esqueléticos	100% control permanente	▪ Levantamiento a todos los puestos de trabajo TMERT
Psicosocial (encuestas)	100% control permanente	▪ Aplicación encuestas psicosocial según normativa
Manejo manual de carga	100% control permanente	▪ Inicio levantamiento en todas las áreas de FCAB
Altura (hipobaria)	100% control permanente	▪ Capacitación y actualización de expuestos a trabajos sobre 3.000 mts., de altura

Nos ocupamos de la salud de los miembros del equipo FCAB

Reconocimiento por años de servicios

20 años

25 años

30 años

35 años

40 años

50 años

Fiestas Patrias

Día del Patrimonio

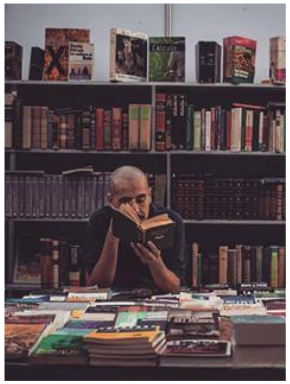
Celebración Navidad

Retiro de más de 85 toneladas de basura de la línea férrea en Antofagasta

- 47 limpiezas realizadas durante el año 2015
- Abarcó desde sector norte hasta el sur
- 18 desalojos de personas en situación de calle en asentamientos ilegales

Filzic

- Filzic 2015, quinta versión, reúne cerca de 80.000 personas
- FCAB ha apoyado desde el inicio con esta actividad



TAT

- Todos al Teatro – TAT- convoca a más de 1.800 estudiantes, de 15 establecimientos educacionales de Antofagasta
- En el 2015 se desarrolla la séptima versión de Todos al Teatro

Tren Navideño Calama

- Participaron 1.500 loínos
- 34 kms de recorrido
- Voluntariado FCAB: 50 trabajadores apoyaron en la ejecución de la actividad

Trenetón Antofagasta

- Participaron 2.000 antofagastinos
- 12 kms de recorrido
- Voluntariado FCAB: más de 100 trabajadores apoyaron en la ejecución de la actividad

Solución de evacuación para vecinos de Bellavista

- Trabajo conjunto con la autoridad local y municipalidad de Antofagasta) y los vecinos del sector de Bellavista

- Habilitación de área de tránsito peatonal de 300 metros que cruza el recinto industrial, con iluminación fotovoltaica y portón automático

- Nosotros
- Nuestro Modelo
- Nuestro Modelo en Acción
  - Sustentabilidad
  - Productividad
  - Gestión de Costos

Clientes

- Minera Escondida
- Minera Spence
- SCM Minera El Abra
- Codelco Chuquicamata
- Codelco Gabriela Mistral
- Minera San Cristóbal
- Sierra Gorda SCM
- Altonorte, entre otros

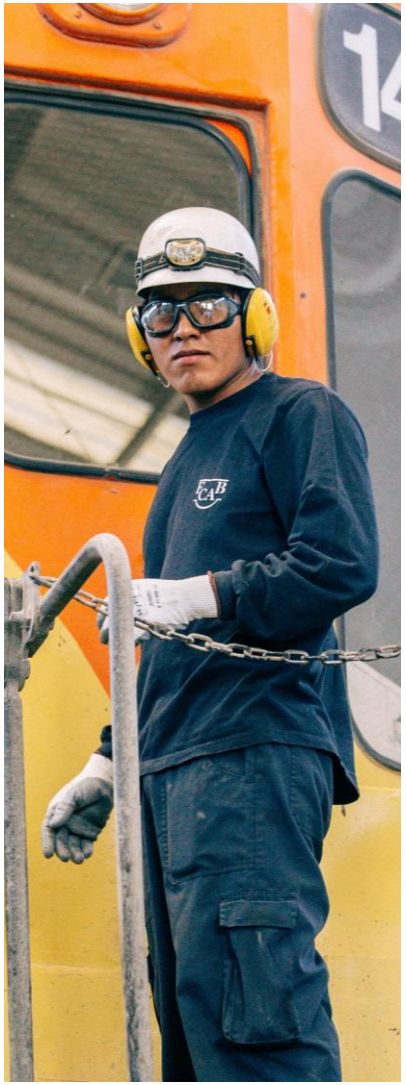
Tipo de carga transportada

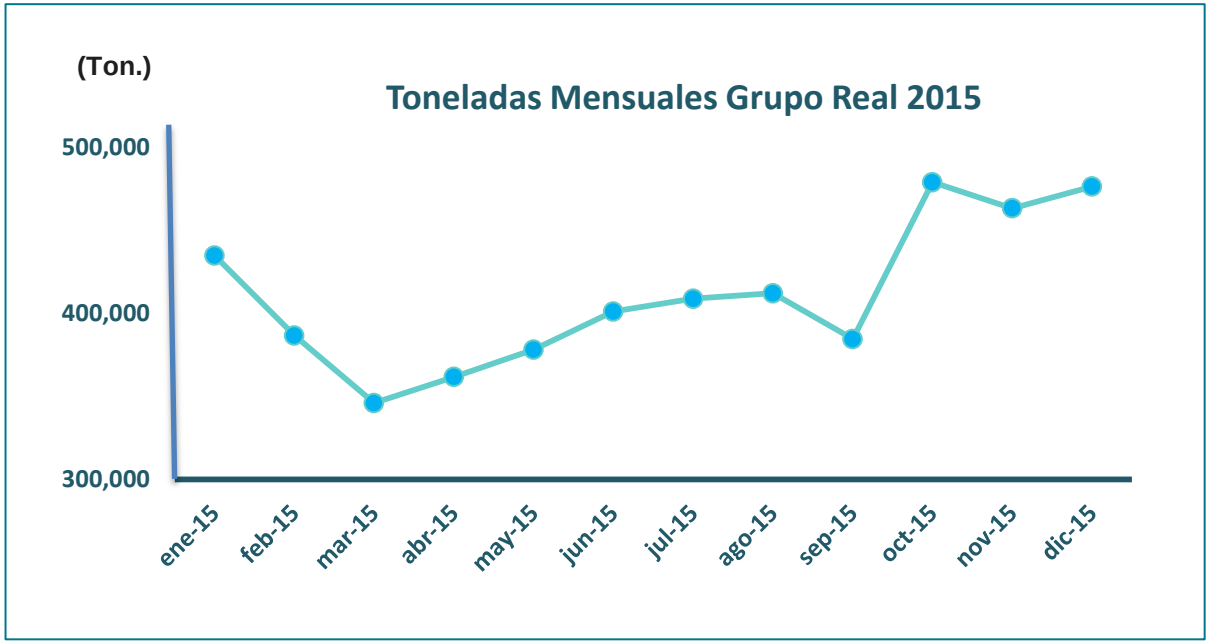
- Cátodos de Cobre
- Concentrado de Cobre
- Acido Sulfúrico
- Concentrados do otros minerales

Nº de horas de Capacitación

Empresa	Cantidad Personas capacitadas	Cantidad Cursos Realizados	Horas Realizadas Capacitación
Ferrocarril (FCAB)	645	369	13.999
Logística (Shippers)	49	22	2.522
Camiones (TRAIN)	176	44	2.600
Agua Industrial	18	12	1000
Total General	888	447	20.121

De un total de 1400 trabajadores, 888 recibieron algún tipo de capacitación en el 2015



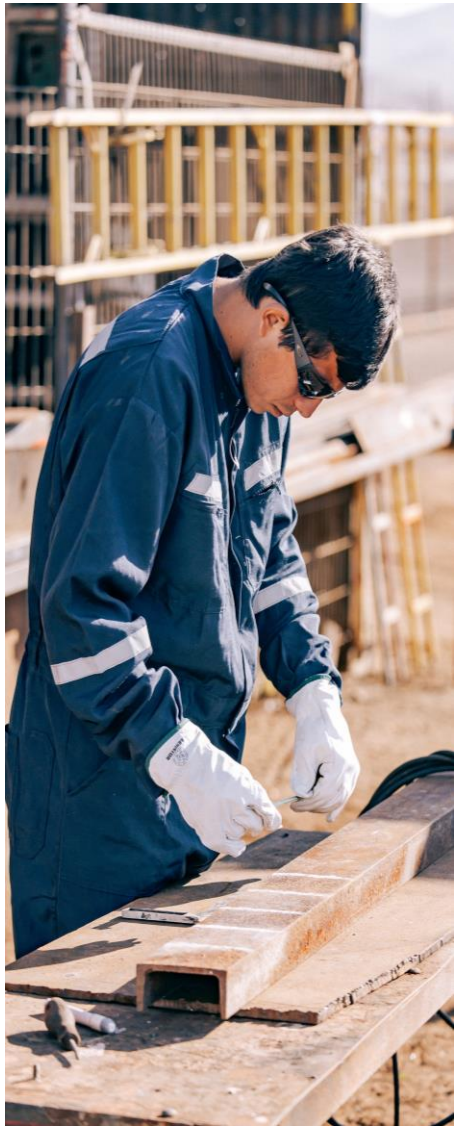


A partir de octubre 2015, se implementó el control diario en la gestión de operaciones

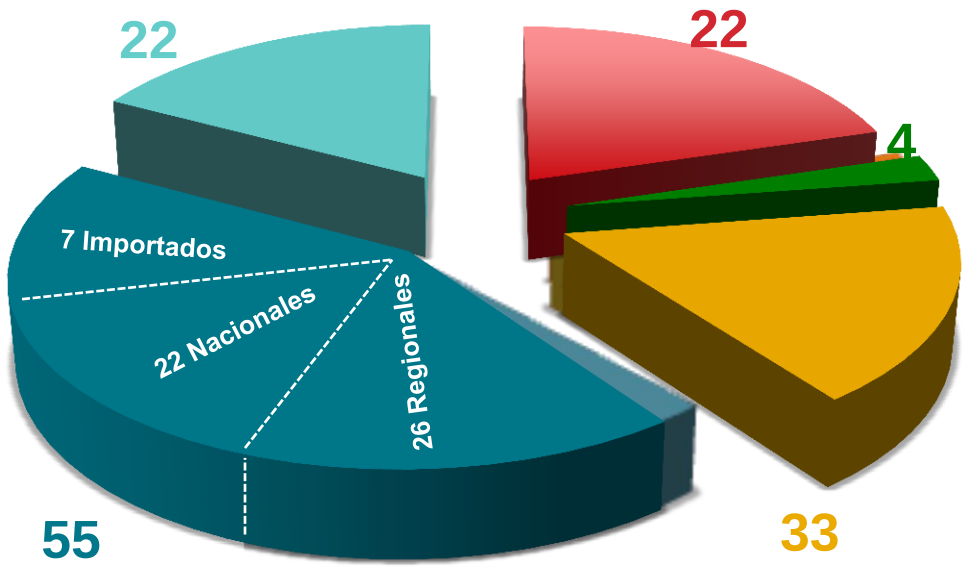
45% de nuestra carga es cobre metálico y concentrado de minerales

- Nosotros
- Nuestro Modelo
- Nuestro Modelo en Acción
  - Sustentabilidad
  - Productividad
  - Gestión de Costos

Valor Económico Distribuido Grupo FCAB (MMUS$)	
Ingresos	**163**
Costos Operacionales	22
Sueldo de Trabajadores y Beneficios	33
Proveedores	55
Impuestos	22
Gastos Financieros	3
Sustentabilidad	1
Egresos	**136**
Valor Económico Retenido	**27**

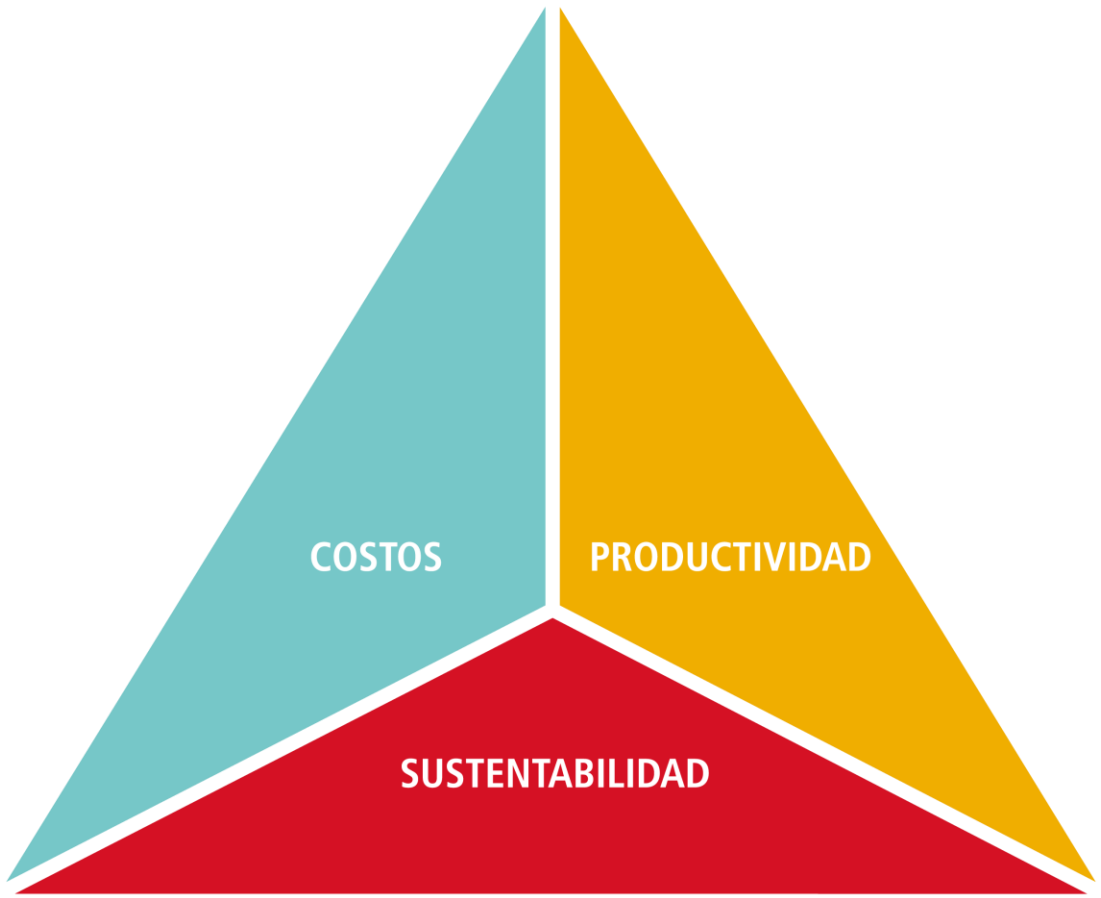


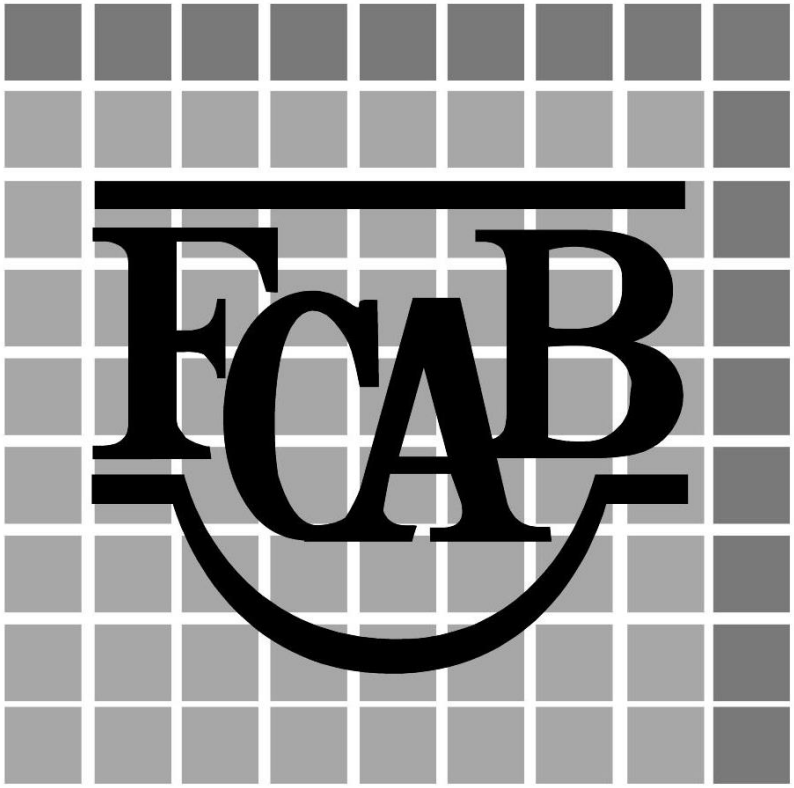
C O S T O S : Distribución (MMUS$)



Cerca del 40% queda en la Región de Antofagasta. Equivalente a 60 MMUS$ (Sueldos, Proveedores y Sustentabilidad)

45% en el resto del país (Impuestos y Proveedores Nacionales)


COSTOS
PRODUCTIVIDAD
SUSTENTABILIDAD



FERROCARRIL
ANTOFAGASTA