

CAPÍTULO 7



Estación Metodología

Así elaboramos este reporte

En nuestra última estación, explicamos los detalles metodológicos que se utilizaron para crear este reporte, el proceso y la identificación de nuestros diez temas materiales, de los que hemos dado cuenta en este trayecto 2024.

7.1 Cómo se elaboró este reporte

7.2 Materialidad FCAB

7.3 Índice de contenidos GRI



Cómo se elaboró este reporte

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-1

El presente Reporte de Sostenibilidad incluye a las entidades FCAB Antofagasta y TRAIN Transportes Integrados. Representa nuestro esfuerzo por comunicar de manera transparente nuestra gestión económica, ambiental, social y de gobernanza, como una compañía integral de transporte de carga ferroviaria y terrestre.

Los datos e información presentados abarcan el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, incluyendo tanto nuestras actividades operacionales como las iniciativas corporativas.

Esta versión del reporte se elaboró en referencia a la metodología de Global Reporting Initiative (GRI)®, donde informamos sobre cómo generamos valor y cómo gestionamos nuestros impactos, tanto positivos como negativos, en nuestros diversos grupos de interés, lo que incluye a nuestros equipos de trabajo, clientes, accionistas, comunidades, sociedad civil, proveedores, autoridades y entes reguladores.

Para esta versión 2024, junto a Kellun SpA, consultora de sostenibilidad, realizamos 14 entrevistas semiestructuradas y confidenciales. Se incluyeron ocho gerencias y cinco jefaturas de áreas, además de la Gerencia General, que nos permitieron detectar los hitos y avances

Para contar con los datos e indicadores requeridos por Global Reporting Initiative, Ferrocarril de Antofagasta puso a disposición su Sustainability Databook 2024, donde se encuentran auditados y revisados los indicadores más importantes solicitados por la metodología GRI.

El detalle de los indicadores GRI, que fueron verificados por EY, se encuentra en la Carta de Verificación adjunta al cierre de este documento.

Además, creamos una matriz de Registro de Datos, con indicadores propios de la empresa, únicos en el transporte de carga ferroviaria, y que están asociados a diversos temas (impacto regional, patrimonio, mantención ferroviaria, campañas de seguridad vial ciudadanas, relaciones comunitarias), que no son abordados por el estándar GRI.

Estos indicadores no son auditados, pero fueron entregados por cada experto del área competente y revisados por sus respectivos gerentes y gerentas.

Este proceso 2024, refleja el compromiso de todos y todas con la reportabilidad y los impactos del negocio y de los grupos de interés. Nos enorgullece y compromete, como compañía avanzar hacia la integración de los aspectos financieros con los de sostenibilidad, dando así una mirada estratégica.



*La información reportada en el indicador 302-1, sobre consumo de energía, fue reactualizada.

Materialidad FCAB

GRI 3-2

En 2024 mantuvimos la Materialidad realizada en 2023, la que incluye diez temas materiales prioritarios para nuestra gestión de sostenibilidad.

Para definir estos temas materiales, seguimos un proceso basado en la metodología GRI, que se compone de cuatro etapas clave:

1 Evaluación del contexto de la organización

- Contamos con la colaboración de la consultora Kellun, especialistas externos en sostenibilidad, para acompañar el proceso de Actualización de Materialidad 2023.
- Realizamos un análisis comparativo (Benchmark) de buenas prácticas dentro del mercado ferroviario de carga en Chile, Latinoamérica y Europa.
- Analizamos las tendencias globales que impactan al sector ferroviario de carga.
- Revisamos los materiales de comunicación interna que emitimos entre enero y diciembre de 2024.
- Investigamos la presencia de FCAB en la prensa regional y nacional.

2 Identificación de los impactos actuales y potenciales

- Realizamos entrevistas a 13 personas del equipo gerencial y jefaturas de área, cubriendo diversas actividades donde se generan impactos significativos en nuestros grupos de interés.
- Utilizamos un formato de entrevista semiestructurada, con preguntas comunes a todos y preguntas específicas según el área de cada entrevistado.
- Identificamos los temas materiales más recurrentes a partir del análisis semántico de las entrevistas.

3 Evaluación de los impactos según su importancia

- Priorizamos los temas de mayor impacto para la empresa, identificados por su frecuencia en las entrevistas.
- Estos temas de mayor impacto de la empresa, que registraron mayor frecuencia, en las entrevistas fueron priorizados y se realizó un cruce de ellos, con el listado de temas materiales 2022, proceso en el que se entrevistó a 132 personas, que trabajan en la empresa, 12 actores clave de grupos de interés externos (clientes, comunidades y sociedad civil, autoridades y reguladores, y proveedores).

4 Priorización de los impactos significativos

- Los diez temas identificados en la Actualización de Materialidad fueron revisados y contrastados con los temas definidos bajo la metodología GRI el año anterior.
- Finalmente, el listado definitivo de temas materiales fue sometido a aprobación del Gerente de Sustentabilidad y Desarrollo Territorial de FCAB.

Temas materiales FCAB



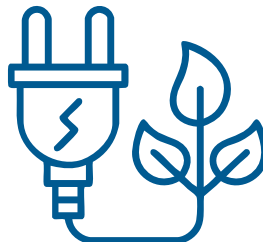
Seguridad en las operaciones



Diversidad e inclusión



Plan de Reconversión de Patios Ferroviarios



Cambio climático y energías limpias



Gestión del patrimonio



Desarrollo de las personas



Relacionamiento comunitario



Cumplimiento de la norma socioambiental



Gestión de los residuos



Ética y transparencia

Índice de Contenidos GRI

GRI 3-3

El Reporte de Sostenibilidad FCAB 2024 se elaboró en referencia a los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) 2021.

Categoría	Contenido		Página
GRI 2: Contenidos generales	2-1	Detalles organizacionales	Contraportada
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	101
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	101
	2-4	Reexpresiones de información	101
	2-5	Verificación externa	107
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	30 y 58
	2-7	Empleados	48
	2-8	Trabajadores que no son empleados	48
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	47 y 60
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	S/I
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	60
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	60, 61
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	32, 61 y 63
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	61
	2-15	Conflictos de interés	67
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	68 y 76
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	S/I
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	S/I
	2-19	Política de remuneraciones	S/I
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	S/I
	2-21	Ratio de compensación total anual	60
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5, 17, 18 y 19
	2-23	Compromisos y políticas	16, 20, 66 y 67
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	16, 17, 18, 19 y 20
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	16, 93 y 99
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	68
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	68
	2-28	Afiliación a asociaciones	23
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	62, 74 y 75
	2-30	Convenios de negociación colectiva	49

GRI 3: Temas materiales	3-1	Proceso para determinar temas materiales	101 y 102
	3-2	Lista de temas materiales	102
GRI 201: Desempeño económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	27
Indicadores propios	FCAB-LOG-1	Tamaño de la flota del ferrocarril	28
	FCAB-LOG-2	Longitud de línea férrea de la empresa	27
	FCAB-LOG-3	Tamaño de la flota de TRAIN	28
	FCAB-LOG-4	Carga transportada por TRAIN	30
	FCAB-ECO-1	EBITDA	27

S/I: Sin información
N/A: No aplica

Tema material: Seguridad y salud en las operaciones

GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	35
GRI 403: Salud y seguridad	403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	38
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	37 y 44
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	39
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	39, 40, 41 y 42
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	39, 40, 41 y 42
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	39 y 42
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	37
	403-9	Lesiones por accidente laboral	43
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	43
	FCAB-SEG-1	Número de incidentes ferroviarios	43
Indicadores propios	FCAB-SEG-2	Alcance de la campaña de higiene del sueño	40

Tema material: Diversidad e inclusión

GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	50
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	52 y 53
	405-2	Ratio de salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres	52
GRI 406: No discriminación	406-1	Incidentes de discriminación y medidas correctivas tomadas	53

Tema material: Desarrollo de las personas			
GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	54
GRI 202: Presencia en el mercado	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	55
GRI 401: Empleo	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a empleados a tiempo parcial o temporales	57
	401-3	Permiso parental	55
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	57
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	56
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	56
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	55
Indicadores propios	FCAB-PERS-1	Número de participantes del programa “Aprendices”	56
	FCAB-PERS-2	Número de participantes del programa “Prácticas y Memorias”	57
	FCAB-PERS-3	Porcentaje de nuevos cargos ocupados por trabajadores y trabajadoras de la empresa	56
	FCAB-PROV-1	Número de empresas proveedoras	58
	FCAB-PROV-2	Porcentaje de proveedores locales	58
	FCAB-PROV-3	Porcentaje de proveedores de otras regiones	58

Tema material: Ética y transparencia			
GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	66
GRI 2: Contenidos generales	2-15	Conflictos de interés	67
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	68
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	68
	2-23	Compromisos y políticas	66 y 67
GRI 205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	68
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	68
	205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	68

Tema material: Relacionamiento comunitario			
GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	74
GRI 2: Contenidos generales	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	76
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	74 y 75
GRI 411: Derechos de pueblos indígenas	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	74

Tema material: Plan de Reconversión de Patios Ferroviarios			
GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	77
Indicadores propios	FCAB-PRPF-1	Peso de material contaminado retirado	77

Tema material: Gestión del patrimonio			
GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	79
Indicadores propios	FCAB-PAT-1	Plan de Gestión Activa del Patrimonio	81
	FCAB-PAT-2	Principales iniciativas patrimoniales	82

Tema material: Cambio climático y energías limpias			
GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	88
GRI 302: Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	90 y 91
	302-4	Reducción del consumo energético	90
GRI 305: Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	90
	305-2	Emisiones directas de GEI (alcance 2)	90
	305-3	Emisiones directas de GEI (alcance 3)	90
	305-4	Intensidad de emisiones	90
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	90

Tema material: Cumplimiento de la norma socioambiental			
GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	94
Indicadores propios	FCAB-RCA-1	Número de análisis de monitoreo ambiental realizados	95

Tema material: Gestión de residuos			
GRI 3: Temas materiales	3-3	Gestión de los temas materiales	96
GRI 306: Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	97
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	97
	306-3	Residuos generados	97
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	97
	306-5	Residuos destinados a eliminación	97

Cartas de verificación

Español



Informe de aseguramiento del profesional independiente

Al consejo de Administración
Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia

Alcance

Hemos sido contratados por Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia ("FCAB " o la "Compañía") para realizar un trabajo de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas Internacionales sobre Trabajos de Aseguramiento, en adelante, el trabajo, para reportar sobre los indicadores de desempeño seleccionados por FCAB (el "Asunto Objeto") de la compañía contenido en "Antofagasta plc Sustainability Databook 2024," "Reporte de Sostentabilidad 2024" y "Reporte Anual de Antofagasta plc 2024" (los "Reportes") de FCAB y mencionados en el Anexo A; correspondientes al periodo entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2024. (el "Informe").

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro trabajo, no realizamos procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Informe, y, por lo tanto, no expresamos una conclusión sobre esa información.

Criterios aplicados por Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia

En la preparación de indicadores de desempeño seleccionados, Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia aplicó indicadores definidos por los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI por sus siglas en inglés) en adelante y de forma colectiva, "los Criterios".

Responsabilidades de Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia

La administración de Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia es responsable de seleccionar los Criterios, y de presentar los indicadores de desempeño seleccionados de acuerdo con esos Criterios, en todos los aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantención de controles internos, la mantención de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean pertinentes para la preparación del asunto objeto, de modo que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión respecto de la presentación del Asunto Objeto en base a la evidencia que hemos obtenido.

Realizamos nuestro trabajo de acuerdo con las *Normas Internacionales de Encargos de Aseguramiento Distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica* ('ISAE 3000 (Revisada)' y los términos de referencia para este trabajo según lo acordado con FCAB el 19 de diciembre de 2024. Esas normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de cualquier modificación significativa que necesita ser realizada al Asunto Objeto para que esté de acuerdo con los Criterios, y para emitir un informe. La naturaleza, la oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluyendo una evaluación del riesgo de errores materiales, sean debido a fraude o error.

Estimamos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que hemos cumplido con los requisitos del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitidos por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, y tenemos las competencias y la experiencia requerida para realizar este trabajo de aseguramiento.

EY también aplica Norma Internacional de Gestión de Calidad 1, *Gestión de Calidad para Firmas que Realizan Auditorías o Revisión de Estados Financieros u Otros Trabajos de Aseguramiento o de Servicios Relacionados*, lo que requiere que diseñemos, implementemos y operemos un sistema de gestión de calidad incluyendo políticas o procedimientos respecto del cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Descripción de los procedimientos realizados

Nuestros procedimientos incluyeron:

- 1. Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Informe.
- 2. Realizar entrevistas con los responsables del Informe para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
- 3. Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- 4. Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
- 5. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
- 6. Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos.

También realizamos otros procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias.

Conclusión

Sobre la base de nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que se le debería realizar a los indicadores de desempeño seleccionados por FCAB al 28 de mayo 2025 para el periodo desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre 2024, para que esté de acuerdo los Criterios.

Chris Heidrich
EY Audit Ltda.
30 de mayo, 2025
Santiago, Chile

IN 002700-25
MCB/msr



Anexo A: indicadores de desempeño

Asunto objeto

La información de sostenibilidad identificada (el "Asunto Objeto") en el alcance de este Informe e incluida en los Reportes emitidos por Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia en su página web se presenta en las siguientes tablas:

Tabla 1: Indicadores Estándares GRI

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
2-1	Detalles de la organización	a, b, c	La información se encuentra en la contraportada de Reporte de Sostenibilidad 2024 FCAB
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	a	La información se encuentra en la página 101 del Reporte de Sostenibilidad 2024
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	a, c	La información se encuentra en la página 101 del Reporte de Sostenibilidad 2024
2-4	Actualización de la información	a.i, a.ii	La información se encuentra en la página 101 del Reporte de Sostenibilidad 2024
2-5	Verificación externa	b.i, b.ii	La información se encuentra en la página 107 del Reporte de Sostenibilidad 2024
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	a, bi, bii	La información se encuentra en las páginas 30 y 58 de Reporte de Sostenibilidad 2024 FCAB
2-7	Empleados	a	Total de empleados (número a diciembre 2024): 1.273 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
		b.i	Total de empleados fijos (número a diciembre 2024): 1.203 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
		b.ii	Total de empleados temporales (número a diciembre 2024): 70 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
		b.iii	Total de empleados por hora no garantizada (número a diciembre 2024): 0 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice



Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
2-7	Empleados	b.iv	Total de empleados a tiempo completo (número a diciembre 2024): 1.273 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
		b.v	Total de empleados a tiempo parcial (número a diciembre 2024): 0 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
		c.i, c.ii, d, e	Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
2-8	Trabajadores que no son empleados	a.i	Total de trabajadores que no son empleados (promedio anual): 556 contratistas Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
		a.ii, b.i, b.ii, c	Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
2-9	Estructura y composición de gobernanza	c.v	La información correspondiente se presenta en la página 60 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	a, b.ii, b.iii, b.iv	La información correspondiente se presenta en las páginas 114 y 117 del Reporte Anual de Antofagasta plc 2024.
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	a	La información correspondiente se presenta en la página 60 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-13	Delegación de responsabilidad por gestionar los impactos	a.i	La información correspondiente se presenta en la página 61 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-20	Proceso para determinar la remuneración	a.i	La información correspondiente se presenta en la página 60 del Reporte Anual de Antofagasta plc 2024.
2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	a	La información correspondiente se presenta en la página 5 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-23	Compromisos y políticas	a.i, a.ii, a.iv, c	La información correspondiente se presenta en las páginas 15, 21, 22, 66 y 67 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	a.i, a.ii, a.iii	La información correspondiente se presenta en la página 19 del Reporte de Sostenibilidad 2024
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	a,d	La información correspondiente se presenta en las páginas 15, 93 y 99 del Reporte de Sostenibilidad 2024
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	a.i, a.ii	La información correspondiente se presenta en la página 68 del Reporte de Sostenibilidad 2024.



Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	a.i, a.ii, b.i, b.ii	La información correspondiente se presenta en la página 66 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-28	Afiliación a asociaciones	a	La información correspondiente se presenta en la página 23 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-29	Enfoque para el compromiso de las partes interesadas	a.ii	La información correspondiente se presenta en la página 74 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-30	Convenios de negociación colectiva	a	Porcentaje de empleados sindicalizados al 31 de diciembre (promedio anual): 72%
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	b	La información correspondiente se presenta en la página 101 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
3-2	Lista de temas materiales	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 102 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	a.i	Valor económico directo generado: 199,4 millones de dólares Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Economic
		a.ii	Valor económico distribuido: 174,6 millones de dólares Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Economic
		a.iii	Valor económico retenido: 24,8 millones de dólares Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Economic
		b	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Economic
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	a, b, c, d, e	Porcentaje de miembros del órgano de gobierno que han recibido formación sobre políticas y procedimientos: 100% Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Compliance
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	a, b, c, d	Incidentes de corrupción confirmados: 0 Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Compliance
306-3	Desechos generados	a	Peso total de los residuos generados: 2.254 ton Total de residuos no peligrosos: 1.876 ton Total de residuos peligrosos: 286 ton Total de residuos domésticos: 92 ton
		b	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment



Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
306-4	Residuos desviados de la eliminación	a	Peso total de los residuos no destinados a eliminación: 1.884ton Total de residuos no peligrosos: 1.824 ton Total de residuos peligrosos: 58 ton Total de residuos domésticos: 2 ton
		b.i	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación - preparación para la reutilización: 0 ton
		b.ii	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación - reciclaje: 0 ton
		b.iii	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación - otras operaciones de valorización: 58 ton
		c.i	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación - preparación para la reutilización: 0 ton
		c.ii	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación - reciclaje: 2 ton
		c.iii	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación - otras operaciones de valorización: 1.824 ton
		d.i	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación - en las instalaciones: 0 ton
		d.ii	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación - fuera de las instalaciones: 1.884 ton
		c	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
306-5	Residuos dirigidos a eliminación	a	Peso total de los residuos destinados a eliminación: 369 ton Total de residuos no peligrosos: 52 ton Total de residuos peligrosos: 228 ton Total de residuos domésticos: 90 ton
		b.i	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación - incineración (con recuperación energética): 0 ton
		b.ii	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación - incineración (sin recuperación energética): 0 ton
		b.iii	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación - traslado a un vertedero: 228 ton
		b.iv	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación - otras operaciones de eliminación: 0 ton



Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
306-5	Residuos dirigidos a eliminación	c.i	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación - incineración (con recuperación energética): 0 ton
		c.ii	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación - incineración (sin recuperación energética): 0 ton
		c.iii	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación - traslado a un vertedero: Total residuos no peligrosos: 90 ton Total residuos domésticos: 52 ton
		c.iv	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación - otras operaciones de eliminación: 0 ton
		d.i	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación - en las instalaciones: 0 ton
		d.ii	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación - fuera de las instalaciones: 369 ton
		e	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	a.vii	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour Practice
401-3	Permiso parental	a, b, c, d, e	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour Practice
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	a.i	La información correspondiente se presenta en la página 37 del Reporte de Sostenibilidad 2024.



Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
403-7	Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	a	La información correspondiente se presenta en la página 39 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	a.i	Fatalidades - empleados Total: 0 Tasa: 0
		a.ii	Accidente laboral con grandes consecuencias - empleados Total: 2 Tasa: 0,14
		a.iii	Lesiones por accidente laboral registrable - empleados Total: 16 lesiones Tasa: 6,32
		a.v	Horas trabajadas - empleados Total: 2.846.669 horas
		b.i	Fatalidades - contratistas Total: 0 Tasa: 0
		b.ii	Accidente laboral con grandes consecuencias - contratistas Total: 0 Tasa: 0
		b.iii	Lesiones por accidente laboral registrable - contratistas Total: 6 lesiones Tasa: 3,22
		b.v	Horas trabajadas - contratistas Total: 1.862.230 horas
		e	Tasas calculadas en base a 1.000.000 de horas trabajadas a no ser que se especifique lo contrario
		Recomendación	Número de cuasiaccidentes Total empleados: 197 Total contratistas: 68
403-10	Salud y enfermedad relacionada con el trabajo	a.i	Fatalidades - empleados Total: 0 Tasa: 0
		a.ii	Total y tasa de enfermedades registrables - empleados Total: 0 Tasa: 0
		b.i	Fatalidades - contratistas Total: 0 Tasa: 0
		b.ii	Total y tasa de enfermedades registrables - contratistas Total: 0 Tasa: 0



Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	a.i	Promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por género Mujer: 23.442 Hombre: 30.220
		a.ii	Promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por categoría laboral Ejecutivo: 1.132 Supervisor: 7.659 Operador: 44.871
404-3	Porcentaje de empleados que reciben un desempeño regular y revisiones de desarrollo profesional	a	Porcentaje del total de empleados que recibieron una evaluación periódica de su desempeño: por género: Mujer: 31% Hombre: 69% por categoría laboral: Ejecutivo: 10% Supervisor: 90%
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	a.i	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización según género: Mujeres: 45% Hombres: 55%
		a.ii	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización según grupo de edad: Menor a 30 años: 0% Entre 30-50 años: 0% Mayor a 50 años: 100%
		a.iii	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización según otras categorías de diversidad - nacionalidad: 36%
		b.i	Porcentaje de empleados, por categoría laboral, según género: Mujeres: - Ejecutivos: 38% - Supervisor: 31% - Operador: 21% Hombres: - Ejecutivos: 62% - Supervisor: 69% - Operador: 79%
		b.iii	Porcentaje de empleados con discapacidad (porcentaje del promedio anual de todos los empleados): 1,6% Porcentaje de empleados con discapacidad (porcentaje al 31 de diciembre 2024): 1,6%
406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	a	Casos de discriminación: 1
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales	a.i, a.ii	La información correspondiente se encuentra desde la página 74 del Reporte de Sostenibilidad 2024.